

# НАШ ГОЛОС



Дню  
медицинского  
работника  
посвящается

## ЗВЕЗДНАЯ ПЛЕЯДА

стр. 2-3

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### ПЕРЕД ВЫБОРОМ

## ФРОНТ ЗА ЛИНИЕЙ ФРОНТА

**Режим повышенной готовности – именно так можно охарактеризовать принцип работы железнодорожных профсоюзов в текущем году. Поводов несколько, доминанта одна – выборы. На осень намечена отчетно-перевыборная кампания во всех подразделениях Территориальной профсоюзной организации РПРАЗП – от «первичек» до президиума ТПО. В декабре избирателям предложено определиться с кандидатурами депутатов Законодательного собрания Красноярского края, в марте 2012-го – поучаствовать в выборах Президента РФ. И пока властная вертикаль, чтобы хоть как-то разнообразить политическую палитру, в спешном порядке создает «Народный фронт», профсоюзы формируют свой собственный фронт работ на ближайшее время – с тем, чтобы использовать предвыборные баталии для решения целого ряда вопросов и проблем.**

### ВО ВЕСЬ ГОЛОС

В главном для профсоюзов направлении работы по защите прав трудящихся в последнее время особенно оживленно. Боевой профсоюз Горэлектросети под руководством Олега Комиссарова продолжает бороться за сохранение родного предприятия. Профсоюзная организация педагогов Управления образования, ведомая своими лидерами Татьяной Шаповаловой и Ниной Радионовой, на первомайском митинге громче всех заявила о своих требованиях. Объединенная делегация профсоюзов Железнодорожников приняла активное участие в краевой акции протеста против повышения цен на бензин.

Несмотря на сомнения скептиков, каждое такое выступление дает свои результаты. Дело ГЭС передано в арбитраж. Педагоги добились внимания к проблемам младшего персонала детских садов: с 1 июля помощники воспитателей и младшие воспитатели будут получать выплаты из краевого бюджета – в среднем, по тысяче рублей в месяц. Да и кривая роста цен на топливо медленно, но верно ползет вниз.

Пример активистов профсоюзного движения говорит сам за себя. Идти против течения трудно, но можно. Поэтому осень обещает быть оживленной. Ведь на повестке дня по-прежнему остаются вопросы сохранения муниципальных предприятий и повышения социальной защищенности их работников.

### СЛОЖЕНИЕ С ВЫЧИТАНИЕМ

Актуальным для ТПО является и вопрос сохранения численности профсоюзных рядов. Сегодня Территориальный профсоюз насчитывает 6 778 членов, тогда как общее количество работников предприятий, сотрудничающих с ТПО, – 12 140 человек. Положительным моментом в этом плане является относительная стабильность ситуации: на протяжении последних лет резкого снижения профсоюзного членства в муниципальном и бюджетном секторах Железнодорожников не наблюдается.

В то же время, только за последний год численность ТПО сократилась на 120 человек, причем главными причинами «массового исхода» стали реорганизация или ликвидация предприятий. Перестали существовать профсоюзные ячейки МП «Агро», МП «Пищескомбинат», городского военкомата. На грани роспуска профсоюз ОАО «Красремстрой», где работники продолжают надеяться на выплату долгов по заработной плате.

Показатель «Вновь созданные профорганизации» гораздо скромнее: в этом году в ряды ТПО вошла только «первичка» Профсоюзного лица №47. Членов профсоюза железнодорожников филиала «КСК-сервис» новенькими назвать можно с большой натяжкой, так как в состав вновь организованного ПК-31 вошли бывшие работники МП «Горэлектросеть». Здесь тоже имеет место быть формулировка «под давлением обстоятельств», ибо четких обоснований по изъятию из Устава МП ГЭС основных видов деятельности городские власти широкой общественности до сих пор так и не представили.

В целом такая динамика отражает региональные и общероссийские тенденции, и хотя на фоне края и федерации Железнодорожники выглядят более благополучно, профсоюзам есть о чем задуматься и над чем работать. Ведь именно массовая поддержка профсоюзных инициатив остается наиболее убедительным аргументом в политической борьбе.

### ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ

В этом году получила продолжение история со стремлением железнодорожников профсоюзов вернуть в город «атомные» льготы. Дело в том, что с 2008 года, после преобразования Федерального агентства по атомной энергии в госкорпорацию «Росатом», знак «Ветеран атомной промышленности и энергетики» не включен в перечень ведомственных знаков отличия. В связи с этим краевые органы соцзащиты стали отказывать награжденным в присвоении звания «Ветеран труда». На сегодняшний день положенными льготами не

могут воспользоваться 1540 железнодорожников: 965 работников ГХК и 575 членов ТПО.

Как показывает опыт других регионов, изменить ситуацию можно посредством внесения поправок в Закон Красноярского края «О ветеранах». С этим предложением профсоюзные лидеры ТПО и ГХК – Василий Юрченко и Виталий Иваненко обратились к первому заместителю председателя Заксобрания края Валерию Семенову во время его визита в Железнодорожники. Семенов, который является еще и секретарем политсовета красноярских «единороссов», обещал помочь.

Насколько результативным было очередное обращение, покажет время. В противном случае на грядущих выборах обиженные ветераны при поддержке профсоюзов могут сформировать свой собственный «народный фронт».

### С ТРЕХ СТОРОН

Еще один важный момент сегодняшнего дня – работа по подготовке нового Трехстороннего соглашения на 2012–2014 годы между ТПО, Администрацией ЗАТО г. Железнодорожники и Союзом работодателей города. До конца года комиссия, в состав которой входят представители всех трех сторон, должна разработать документ, который будет определять порядок взаимодействия участников трудовых отношений на ближайшие три года.

Профсоюзы уже заявили о решимости сохранить одно из основных своих достижений последних лет – существующую систему дополнительных мер соцподдержки работников муниципальных организаций, которая отдельным блоком включена в городскую социальную программу.

В денежном выражении на эти цели ежегодно направляется более 3,5 миллионов рублей – 10% от средств, выделяемых на финансирование городских социальных программ. За время действия программы матпомощь получили более 850 человек. С учетом более чем скромных зарплат в бюджетном секторе эта мера стоит того, чтобы за нее бороться.

Среди предложений, поступающих в комиссию по разработке Трехстороннего соглашения, есть и целый ряд «непрофильных», но, тем не менее, весьма злободневных: таких, например, как содействие садоводческим кооперативам в разрешении вопросов, связанных с ремонтом дорог, электро- и водоснабжением или решение проблемы дефицита педагогических кадров за счет муниципального целевого набора в железнодорожников филиал КГПУ им. Астафьева. Все также остро стоит вопрос обеспечения жильем молодых специалистов из муниципальных предприятий и бюджетных учреждений, а это, в свою очередь, сводит на нет естественную ротацию кадров в школах, детских садах, больницах, учреждениях культуры.

По убеждению профсоюзных активистов, этими далеко не праздными вопросами нужно и можно заниматься, формируя целевые программы и предлагая коллегиальные решения. В конце концов, народным должен быть не столько фронт, сколько политика государства по отношению к своим гражданам. А к решению мирных задач, как показывает опыт, избиратели относятся с гораздо большим пониманием.

Сергей ОРЛОВ

## О ЖИЗНЕННО ВАЖНОМ



Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

Первый месяц лета начался с финансовых новостей. С 1 июня, после одобрения Госдумой правительственной поправки к ст. 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда», МРОТ увеличился на 6,5%, то есть с 4330 до 4611 рублей. Напомним, что с момента предыдущего повышения прошло почти полтора года. Кроме того, к думскому постановлению о принятии закона также приняли дополнительную поправку, оговаривающую возможность рекомендовать правительству в осеннюю сессию внести предложения по дополнительному увеличению МРОТ. То есть к концу года, вероятно, нас ждет очередное повышение.

При всей незначительности цифр и сумм такой шаг правительства не может не радовать. Хотя бы потому, что увеличение МРОТ влечет за собой автоматическое повышение того минимума, ниже которого работодатель просто не имеет права «падать», устанавливая оклад работнику. В то же время, в эту сумму с недавнего времени входит как тарифная ставка, так и доплаты, надбавки и премии, при этом средняя величина прожиточного минимума по Красноярскому краю установлена на уровне 7183 рублей. Социальный диссонанс налицо.

Зеркальным отражением сложившегося порядка вещей является ситуация со ставкой 1 разряда в муниципальном секторе Железнодорожников. Согласно отраслевому тарифному соглашению в сфере ЖКХ, минимальная базовая месячная тарифная ставка должна составлять 4200 рублей. На деле же этот уровень достигим только в МП «Гортеплоэнерго», где ставка 1 разряда равняется 5424 рублям.

Сегодня, при разработке нового Трехстороннего соглашения, вопрос повышения заработной платы работникам муниципальных предприятий вновь оказывается в поле зрения – профсоюзов, работодателей, городской администрации. Муниципальный сектор был и остается опорой города, какие бы новые веяния не появлялись на горизонте. Развивать и поддерживать его, обеспечивая работникам достойную оплату их труда, – жизненная необходимость.

В силу особого статуса в Железнодорожниках наряду с градообразующими предприятиями всегда высоко ценились и градообеспечивающие структуры. Исторической значимости базовых для города предприятий посвящен свежий номер «Нашего голоса». Сразу две крупнейшие организации – Клиническая больница №51 и Монтажно-строительное управление №73 отмечают в этом году шестидесятилетний юбилей. Несмотря на разницу профессий, у электромонтажников и медиков есть объединяющее начало – благодаря им уже много лет бьется пульс стотысячного города.

Работа медперсонала – у всех на виду. Сотни врачей, медсестер, фельдшеров, санитаров, не считая с личным временем, каждый день помогают горожанам справляться с болезнями, обретать крепость духа, поддерживать здоровый образ жизни. И опираются они на бесценный опыт предшественников, многие из которых были поистине выдающимися личностями, заложившими основы промышленной медицины в атомном городе.

Напротив, электромонтажники – представители непубличной профессии. Но именно они в свое время проложили к Железнодорожникам и его стратегическим производствам сотни километров высоковольтных и кабельных линий, выполнили монтаж электротехники в промышленном и жилом секторах, обеспечили радиотелевизионную и телефонизацию города, в домах установили телевизионные антенны, на улицах – опоры наружного освещения и светофоры.

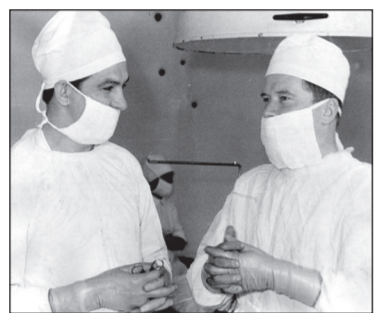
От лица Территориальной профсоюзной организации я поздравляю дружные коллективы КБ-51 и МСУ-73 с профессиональными праздниками и юбилейными датами. Пусть в их новейшей истории появятся новые перспективы и амбициозные проекты, а опыт и знания специалистов будут оцениваться по достоинству. Ведь для города и его жителей это жизненно важно.



# «НА ПОЛПУТИ НЕ ОСТАНОВЛИВАЮСЬ»

Это слова хирурга Виктора Горшенева. Так он в 2004 году ответил на вопрос корреспондента, спросившего, что он относит к своим достижениям. В подтверждение – факты истории.

1956 год. «Девятка» испытывает недостаток крови. Ее не хватает для выполнения операций. Виктору Васильевичу поручают заняться организацией забора крови на месте. Нужны помещение, аппаратура, штаты, обучение персонала и, естественно, доноры. Хирург лично едет по предприятиям, беседует с рабочими на производстве. Результат – к январю 1957 года пунктом переливания крови в поликлинике на Комсомольской заготовлено 30 литров!



# «СКОРАЯ ПОМОЩЬ» РОЗЫ СЕРОВОЙ

Этот слоган появился в нашей истории благодаря тому, что в 1958 году в Красноярск-26 прибыла к своему мужу-хирургу комбинатовской медицины Николаю Васильевичу Серову его ненаглядная Роза Михайловна. И сразу показала характер – отвергнув лестные и по тем временам престижные предлагаемые должности, она пошла врачом-дежуритом на «скорую помощь».



«Весь город был молодой стройкой, – описывает она то время. – В основном мы выезжали на травмы. Стучались ночью несчастливые случаи на железной дороге, ветка шла по нынешней улице Чапаева. Мы обслуживали Есаулово и Балчуг, Тартаг и Терентьевку, четвертый район, гражданских лиц и кадровых военных, солдат и заключенных».

К слову сказать, именно из-за заключенного на КПЗ зековского лагеря однажды разгорелся невероятный скандал. Прибывшая на «скорой» Роза разгневанно напрыгивала на дежурного с кулаками: «Ну и что, что он зек? Он больной, понимаете – больной! Упал на стройке с площадки дома и потерял сознание. Его нужно срочно показать врачам! Что значит «разрешим занести носилки в лагерь только вечером, когда со смены по списку вернется вся колонна»? А ну, немедленно звоните своим генералам-адмиралам, иначе...» Стоит ли сомневаться, чья взяла?

Был и другой случай: врач прибыла по вызову, а калитка заперта изнутри. И во дворе исходит лаем спущенный с цепи пес.

Серова просит шофера: «Ты только подсади меня, а дальше я сама». И в длинном пальто, с чемоданчиком медикаментов штурмует забор...

Сегодня Роза Михайловна помнит и учебные часы для работников «скорой», которые проводил лично доктор Павел Александрович Бендельстон. Помнит, как, приняв заведование станцией, она убедила коллег начать вести особую карточку заболеваний и тематики вызовов. Она не стала «кабинетной работницей» – в случае необходимости отправлялась на вызовы, как другие коллеги, считая, что это нормально, что так и должно быть, если ты настоящий врач. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени, «Отличник здравоохранения», она десятки лет дарила жителям любимого города свой добрый талант. И сегодня, когда Розе Михайловне Серовой минуло восемьдесят, железногорцы желают здоровья ей.

# ЗВЕЗДНАЯ ПЛЕЯДА



У жизни – тысячи лиц. У судьбы – миллион сценариев. А у человека – одна главная стезя. И ее определяет он сам, ни в коем случае не предполагая заранее, что тем самым уже творит историю. На первый взгляд, сугубо свою собственную, а на самом деле – Отечества и человечества в целом. Это особенно понимаешь, изучая многочисленные документы и факты развития медицины Железногорска, которая в этом году отметит свой 60-летний юбилей.

Александр ЛОМАКИН:

# НИЗКО ВАМ ПОКЛОНИТЬСЯ ХОЧУ

**Клиническая больница №51 сегодня – это огромный медицинский комплекс, который работает 24 часа в сутки, 365 дней в году. Трудиться здесь, выдерживать сильнейшие нагрузки помогает Высокое Призвание. О времени, людях, профессии говорит главный врач Клинической больницы №51, Заслуженный врач Российской Федерации Александр Иванович ЛОМАКИН.**



– Наше учреждение было создано 60 лет назад, во время реализации советского атомного проекта – тогда появилось понимание, что строящимся объектам атомной энергетики необходимо соответствующее медицинское сопровождение. За этот промежуток времени в городе сформирована единая система здравоо-

полусотни подразделений: это поликлиники, фельдшерско-акушерские пункты в четырех поселках. Это своя служба эксплуатации, поддерживающая 37 зданий больницы. Это 1070 стационарных коек. Это 2,5 тысячи работающих медиков. А все началось с санитарного отдела, военного госпиталя, с небольших здравпунктов на территории строящегося города. На стройке в Горе были развернуты оперативные, палаты – медицинская помощь оказывалась прямо на месте. В то время была одна машина «скорой помощи», которая успевала везде и всюду. Работали всего несколько десятков врачей, но это были самые талантливые представители своей профессии. Живы и здравствуют создатели городской медицины Леонид Афанасьевич Дергунов, Генриетта Моисеевна Потуремская, Сергей Иосифович Стрижилов, Николай Васильевич Серов – благодаря им мы знаем, как все начиналось. Благодаря им мы имеем современную систему здравоохранения ЗАТО Железногорск.

Безусловно, сегодня мы стали другими. По воспоминаниям наших ветеранов, прежде из диагностического оборудования был один на всех рентгеновский аппарат. Сегодня в нашем арсенале – компьютерный и магнитно-резонансный томографы, УЗИ-аппараты экспертного класса, эндоскопическая аппаратура, лаборатория с автоматическими анализаторами, бракамеры и многое другое современное оборудование. Например, техническое оснащение родильного отделения с будущего года позволит выхаживать новорожденных весом от 500 граммов.

Статистика амбулаторно-поликлинических подразделений свидетельствует о 1,3 млн. посещений в год. В стационаре ежегодно получают лечение 26 тысяч пациентов, выполняется более 6 тысяч операций, причем 22% из них – с применением щадящих эндоскопических технологий. Сейчас мы вступаем в программу модернизации здравоохранения, задача которой – улучшить доступность и повысить качество медицинских услуг. У нас появится возможность за счет федеральных средств укрепить материальную базу в плане приобретения новейшего оборудова-



# ЛЮБОВЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

В самом смысле слова «врач» изначально заложены понятия самопожертвования, профессионального служения, милосердия во имя Жизни. Это полностью относится к Зинаиде Шутовой, в 1956 году отмеченной знаком «Отличник здравоохранения СССР».

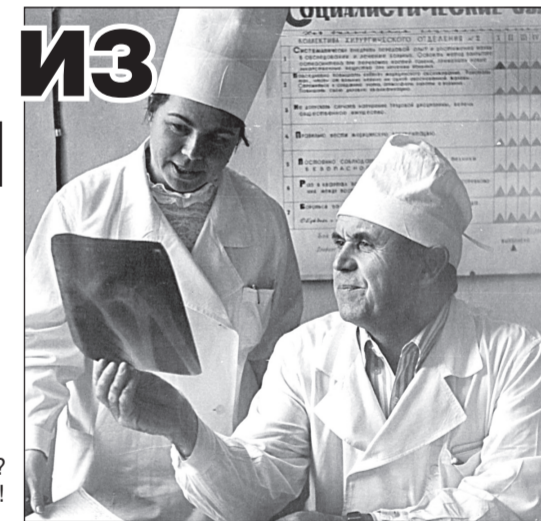
«Спасибо», сказанное таким образом на всю страну, было сверхзаслуженным, ибо тремя годами раньше в населенном пункте комбината №815, как тогда именовался будущий Железногорск прозвучали первые тревожные гудки: врачи начали фиксировать появление больных с симптомами паралича. Все заболевшие – дети от трех лет и старше. В 1954 году официально объявили об эпидемии полиомиелита.

«Закрыли на полный карантин дачах и ясли, запретили отдавать детей домой, – вспоминает Зинаида Петровна, заведовавшая тогда детским отделением больницы объединения. – Медки обходили все квартиры подряд, обследовали детей и взрослых. По требованию главного врача СЭС Игоря Наумова, город срочно приобрел передвижную дезинфекционную камеру – в ней обрабатывали всю одежду в семьях заболевших. Дороги и огороды донаивно обрабатывали хлоркой из поливальной машины. В поселке Первомайском, напротив госпиталя, было открыто полиомиелитное отделение на 120 мест. В бараке ни одно место не пустовало».

... Бессонные ночи у постелей больных детей, плачущие, зовущие маму крохи, страх в их глазах и боль в собственном сердце, когда обвиняешь слабенького малыша, растираешь его уже нечувствующие ручки... Зинаида Петровна старалась ободрить детей, пела им веселые песенки, рассказывала добрые сказки. И искала вместе с коллегами, чем же лечить мальчишек и девчонок, освоила взятие спинномозговой пункции, даже возила на консультацию больных в Москву. Желанным эффектом дала живая ослабленная вакцина Сабина. А впередю у юного города еще была тяжелейшая эпидемия дизентерии, другие опасные заболевания. Но у Красноярск-26, слава богу, был и надежный врач – Зинаида Петровна Шутова, которая всю жизнь несла людям свои знания, умения и огромную любовь.

# ЧЕЛОВЕК ИЗ ЛЕГЕНДЫ

Кавалер ордена «Знак Почета» доктор Леонид Дергунов – персона в медицине Железногорске поистине самая невероятная. С ним связано столько тайн и легенд, что ни в один роман не поместятся. Но все – истинная правда.

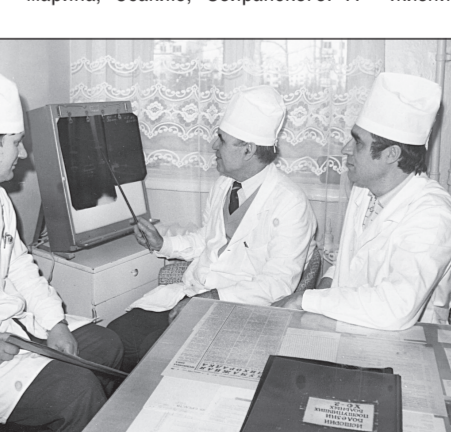


В 1953 году начинающего хирурга бросили в самую «горячую» точку – на борьбу с брючным тифом, и не куда-нибудь, а на Остров – так называлось место дислокации воинских частей в районе нынешней Куры. Прибыл туда штатский Леонид Афанасьевич, а его сплосхонный генералитет встречает – стоят во фронт полковники и подполковники в больших папках, чето честь отдают, два дня на нем везде ходит и предано каждое слово его слуша-

по назначению? В стационар его! С утра оперирует, после обеда в поликлинике прием ведет. Еще и на «скорой» часы прихватывает. И как-то само получилось, что стал Дергунов первым в городе врачом-онкологом, первым освоившим и внедряя эндоскопию, заведовал травматологией. К слову сказать, лечил великих – Ша-марина, Эсакью, Озиранского. А

между делом играл в народном театре горев-любowników, писал первые частушки и бацал их под гитару, был нештатным корреспондентом городского радио, лектором городского общества «Знание», задалым рыболовом и охотником. «Мне, – говорит, – все было интересно. К тому же я – оптимист, хотя операция всегда начинал со слов «Господи, благоволости...». И всегда верил, что вокруг хорошие люди – ничего плохого ни в ком не видел».

Десять лет тому назад Леонид Афанасьевич мечтал о времени, когда пойдет на пенсию и не будет писать книгу – о медах Железногорска. Он создал первую логопедическую клинику (ЛМСЧ-51) и сейчас работает над новым проектом. Боже, дай ему силы!



## НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ



Накопленный за 60 лет опыт и постоянная готовность отвечать вызовам времени давно стали визитной карточкой медицинской профсоюзной и более того – вывели его в число лидеров среди общественных организаций Железногорска. Активная жизненная позиция свойственная медикам по роду профессии, считает председателем профкома КБ №51 Галина МОЛОСТВОВА, и юбилейный День медицинского работника – хороший повод еще раз обозначить свою точку зрения на роль и место профсоюза в системе городского здравоохранения.

Галина МОЛОСТВОВА:

# МЫ – ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## О ЦЕЛЯХ И ЗАДАЧАХ

– В Клинической больнице №51 давние традиции профсоюзной работы. Новейшая ее история берет свое начало с марта 2002 года, когда профсоюз ЦМСЧ-51 вошел в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. В рядах одной из самых крупных профсоюзных организаций ТПО сегодня состоит 1100 человек, в том числе 40 работников Центра Госсанэпиднадзора. Основной задачей профсоюза считается защита прав трудового коллектива, которая заключается в формировании работоспособного коллективного договора, и взаимодействии с профсоюзными организациями всех уровней: в Железногорске это ТПО, на уровне региона – профсоюз Сибирского клинического центра и Зеленогорской КБ №42, на федеральном уровне – ФМБА и РПРАЭП.

## О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

– Вопросы социальной защищенности медиков, как работников бюджетной сферы, всегда стоят у нас на первом плане.

При этом основной акцент профком делает на социальном партнерстве. Мы активно взаимодействуем с администрацией КБ-51, на паритетной основе обсуждаем все предложения по изменению колдоговора в части улучшения условий труда наших специалистов. Сейчас в разработке находится очередное дополнение по системе оплаты труда.

В любой ситуации профсоюз старается выслушать мнение работника и, если требуется, защитить его. Помощь будет действенной только тогда, когда проблемы не замалчиваются, а выносятся на рассмотрение профкома. Недавно членам профсоюза стоматологии было предложено уволиться, причем добровольно уйти был согласен только один – по причине пенсионного возраста. После вмешательства профсоюза права работников удалось отстоять, и три человека остались на рабочих местах.

Социальное партнерство – это еще и общественная деятельность. Силами профсоюза в КБ-51 организованы конкурсы профмастерства, спортивные соревнования, культур-

ные программы, ведется работа с Советом ветеранов. Многие успехи КБ-51 – это результат активной работы профсоюза: вспомним майскую победу железногорских медиков на Спартакиаде работников здравоохранения Красноярского края.

## О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПРАЗДНИКЕ

– Юбилей – это всегда повод поднять престиж профессии медицинского работника, выразить благодарность людям, поставившим себя медицинке. Поэтому у профсоюза в этом году особенно много забот. Череду праздничных мероприятий уже открыл конкурс на лучшую медицинскую сестру. Профсоюз выступил инициатором общегородского конкурса детского творчества «Благородная профессия», который возьмет старт в День медицинского работника и завершится в канун юбилея КБ-51. В музее ГХК откроется специальная экспозиция, посвященная промышленной медицине. По предложению профсоюза создается книга о 60-летней истории Клинической

больницы №51. В канун Дня медицинского работника хочется выразить огромную благодарность людям, стоящим у истоков всех профсоюзных начинаний. Это члены профкома Антон Павлович Винокуров, Людмила Петровна Зеленина, Татьяна Александровна Давыдова, возглавляющая к тому же первичную организацию детской поликлиники и детского стационара, Лариса Эрнстовна Скрипкина – признанный профсоюзный лидер среди медиков Подгорного. Особо хочется отметить наиболее активных председателей «первичек»: Ольгу Евгеньевну Фефелову (Клиническая лаборатория), Елизавету Васильевну Бухтярову (аптека КБ-51), Венеру Загитовну Латыпову (поликлиника поселка Первомайского).

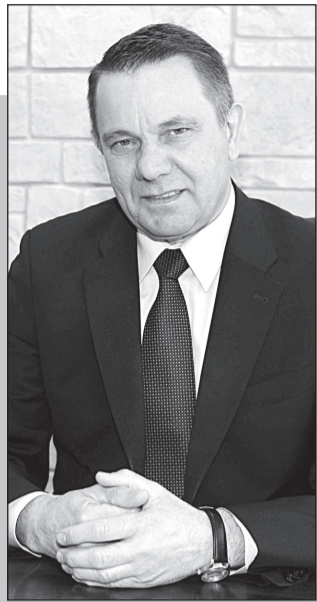
Я поздравляю всех своих коллег с профессиональным праздником и хочу пожелать им здоровья, бодрости и оптимизма. У нас впередю еще много работы и много новых свершений.



## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Михаил ЯМПОЛЬСКИЙ:

# МЫ НАБИРАЕМ ВЫСОТУ



**Точкой отсчета в истории электромонтажного управления являются 1950-е годы, открывшие новую страницу в развитии ядерных технологий в Советском Союзе. Накануне шестидесятилетнего юбилея ЗАО «МСУ-73» мы говорим о роли предприятия в истории города, края, страны с его директором, Заслуженным строителем России Михаилом ЯМПОЛЬСКИМ.**

— Михаил Александрович, давайте начнем с главного — расскажем читателям «Нашего голоса», что есть по сути своей электромонтажное дело, какова миссия вашего управления в жизни города и его предприятий.

— В 1950-е годы бурный рост производства и городской инфраструктуры обеспечивали мы, электромонтажники. Ведь до прихода наших специалистов любой объект — это просто стены, пустая оболочка, холодный металл. А мы вот уже 60 лет вдыхаем жизнь во все, к чему прикасаемся — в стратегически важные и секретные сооружения, промышленные здания, жилые дома, больницы, школы.

— Вопрос электроснабжения был заглавным при строительстве Горно-химического комбината. Какие задачи решало МСУ-73 на первоначальном этапе?

— Чтобы обеспечить бесперебойное и надежное электроснабжение промобъекта, необходимо было в кратчайшие сроки увеличить мощность базового источника электроэнергии Красноярской ТЭЦ-1 — ввести в строй дополнительный энергоблок, построить более 100 километров линий электропередач мощностью 110 кВ. В условиях болотистой таежной местности, бездорожья, дефицита механизмов электромонтажники трудились на пределе человеческих возможностей...

— Трудностей на долю первопроходцев действительно выпало с лихвой.

— Так ведь электромонтажники и были самыми настоящими первопроходцами. Ведь в то время, когда Горно-химический комбинат существовал только на бумаге, горняки, монтажники и строители уже в полной мере разворачивали свою деятельность — с нуля создавали производственные базы, вгрызались в скальные породы, тянули километры кабеля по тоннелям и штольням горных выработок, возводили и запускали в строй промышленные объекты и жилые кварталы.

— Электромонтажники с честью выстояли и в лихие девяностые.

— Да, нам удалось пережить тяжелый период развала строительной отрасли, когда в стране рассыпались крупные тресты, тысячи специалистов оказывались на улице. Мы сохранили и свое историческое имя, и высококвалифицированный коллектив, и деловую репутацию.

— И сегодня Монтажно-строительное управление №73 стабильно работает на рынке мон-

тажных услуг города, края, региона, России.

— Мы по-прежнему ведем объекты нашего основного заказчика — Горно-химического комбината. ОАО «ИСС» доверило нам электроснабжение производственно-экспериментальной базы по выпуску космических аппаратов «Глонасс-К». МСУ-73 — партнер крупнейших компаний федерального уровня: «Транснефть», «Ванкорнефть», «Газпром». Мы ведем электромонтаж на строительстве нефтепровода «Восточная Сибирь — Тихий Океан», выполняем огромный фронт работ на Ванкорском месторождении.

— Последние три года МСУ-73 демонстрирует динамику всех финансово-экономических показателей.

— Да, сегодня у предприятия есть возможность получать чистую прибыль, повышать заработную плату. Все шесть десятилетий формировался важнейший принцип деятельности МСУ-73 — создавать и поддерживать достойные условия труда, обеспечивать материальное и социальное благополучие сотрудников. Наша бесспорная заслуга — сохранение здравпункта и столовой, созданных при предприятии еще в начале 1980-х годов. Услугами здравпункта, оснащенного всем необходимым оборудованием, бесплатно может воспользоваться каждый работник МСУ-73. В нашей столовой питаются не только электромонтажники, но и жители поселка Первомайского, что говорит о расширении зоны социальной ответственности нашего предприятия.

— Михаил Александрович, в юбилейный год предприятие вновь на подъеме, полно смелых планов и даже готовит к выпуску собственную книгу.

— Славную биографию электромонтажного управления создавали наши ветераны, честные, трудолюбивые люди, научившие нас любить и ценить свою профессию. Они заложили крепкие трудовые традиции, воспитали достойную смену. Им, настоящим героям, мы посвятили книгу «Высота».

В канун нашего юбилея хочу пожелать славному коллективу электромонтажников уверенно идти вперед, сохранять и преумножать наши традиции, завоевывать новые высоты. Пусть наша профессия, как и прежде, восхищает и вызывает заслуженную гордость за то, что в России есть настоящие мастера электромонтажного дела.

Светлана БОДРОВА

# ВСПОМНИМ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...



**Уникальный подземный комплекс ГХК проектировался как чрезвычайно энергоемкое производство. Параллельно с наращиванием мощностей Красноярской ТЭЦ-1, строительством ЛЭП, понизительных подстанций, электромонтажники вели работы на территории секретной стройки.**

водоотведению, смонтировать и отладить вентиляционные системы, построить очистные сооружения и объекты электроснабжения.

10 октября 1957 был запущен первый вентилятор, то есть первое промышленное оборудование в подземном комплексе, введенное в эксплуатацию по постоянной схеме. А ровно через 10 месяцев, 19 августа 1958 года, произведен физический пуск реактора АД, и к сентябрю Горно-химический комбинат вступил в строй действующих предприятий страны.

За успешное выполнение заданий по вводу в действие промобъектов ГХК работники МСУ №73 были отмечены правительственными наградами: Михаил Ворона и Валентин Абдулов награждены орденом Ленина, Яков Степин и Людмила Худякова — орденом Трудового Красного знамени, Михаил Панов — орденом «Знак Почета».

В первую очередь специалистами МСУ-73 были возведены высоковольтные подстанции для обеспечения потребностей деревообрабатывающего комбината Управления строительства и энергоснабжения площадки в зоне будущего подземного комплекса ГХК, электрифицирован один из первых жилых районов будущего Соцгорода — поселок Элка.

К началу 1952 года ТЭЦ была готова к подаче электроэнергии на объект, и специалисты МСУ-73 вплотную приступили к работам на промплощадке строящегося комбината. Электромонтажники продви-

гались вглубь скального массива вслед за горняками и строителями, прокладывая сотни километров кабеля по шурфам и штольням горных выработок, обеспечивая монтаж подстанций, компрессорных установок, шахтоподъемников, аккумуляторов, электродвигателей.

С учетом жестких сроков строительства подземных объектов к работе электромонтажников предъявлялись особые требования. В 1957 году камер для реактора была сдана под монтаж специального оборудования, и до пуска объекта необходимо было создать производство по подаче воды в реактор и

# УЖУРСКАЯ ЭПОПЕЯ

**В 1965 году коллективу МСУ-73 был поручен большой объем специальных работ по созданию в Ужуре комплекса пусковых шахтных установок для тяжелых межконтинентальных баллистических ракет. Создание мощного ядерного цита в период «холодной войны» между СССР и странами Запада являлось государственной задачей, выполнить которую надлежало в сжатые сроки.**

Работа в Ужуре была сродни мобилизации — к месту будущей ракетной базы было направлено большинство специалистов МСУ-73. В короткие сроки электромонтажники создали в ужурских степях собственную производственную базу: мастерские, склады, контору и даже теплый гараж. Люди трудились от зари до зари, без праздников и выходных, выполняя технически сложные и трудоемкие работы по прокладке электросетей, электромонтажу шахтных устройств. Вертикаль-

ные шахты МБР диаметром 9,6 м и глубиной 41 м необходимо было связать с основной точкой комплекса сотнями километров кабельных линий, а затем провести автономные и комплексные испытания всех систем.

Часть работ специалисты МСУ-73 в Ужуре вели в условиях строжайшей секретности, нередко вкальывая под прикрытием ночи, для чего была разработана специальная технология

для укладки кабеля, позволявшая соблюдать режимные требования. Сначала шел трактор с ножом и барабаном с кабелем. Потом — трактор-укладчик. И напоследок трактор, заваливающий траншею. Изобретение многократно ускоряло темпы укладки. А цепочку тракторов, уж больно напоминавшую флотилию из морских судов, электромонтажники остроумно окрестили «Санта Марией».

«Ужурская эпопея» для коллектива МСУ-73 стала настоящей проверкой на прочность, которую электромонтажники выдержали с честью. «Только электромонтажники могут вдохнуть жизнь в любой объект, — впоследствии не раз повторял легендарный министр среднего машиностроения Ефим Славский. — Это самые квалифицированные кадры нашего министерства, его золотой фонд».



## НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

## Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

## Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 75-20-58

## Редколлегия:

Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73  
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 76-39-61  
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Отпечатано в типографии

ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1  
Тираж 400 экз.